

大事紀要



04.2010

- 董事局審議第一階段公眾參與活動的意見分析報告，並於4月23日為擬備西九發展圖則訂出多個策略性方向。

04.2010 - 07.2010

- 八名行政總監獲委任加入西九管理團隊。

08.2010

- 第二階段公眾參與活動揭幕典禮於8月20日在香港會議展覽中心舉行，由董事局主席主禮，展出三個概念圖則方案（即Foster + Partners擬備的**城市中的公園**、許李嚴建築師事務有限公司擬備的**文化經脈－持久活力**、Office for Metropolitan Architecture擬備的**文化 新尺度**）。
- 三個概念圖則方案於8月27日在第12屆威尼斯國際建築雙年展亮相，展期兩個月。

10.2010

- 管理局於10月18日成立一個工作小組，以處理西九項目與廣深港高速鐵路西九龍總站的銜接事宜。
- 10月23日，董事局成員的任期獲延長兩年至2012年10月22日，另有一名新成員獲委任加入董事局。



11.2010

- 管理局於11月1日宣布首個人才培育項目——為香港大學「文化領航學程」設立總值港幣100萬元的獎學金計劃。該課程由香港大學聯同英國著名的「Clore領袖培訓計劃」合辦。
- 為期三個月的第二階段公眾參與活動於11月20日結束，期間舉辦了六場展覽，以及27場共30,000人參加的活動。
- 成立一個評審小組，評估三個概念圖則方案。

01.2011

- 1月5日，董事局宣布延長轄下六個委員會非董事局委員的任期，並委任新的表演藝術委員會委員。
- 董事局於1月7日接受謝卓飛先生因健康理由辭去管理局行政總裁職務，並於1月22日展開行政總裁的全球招聘工作。
- 管理局向六名香港大學「文化領航學程」的參與者頒發獎學金。
- 表演藝術團隊舉行持份者參與活動，就演藝設施的發展規劃蒐集意見。

02.2011

- M+團隊舉行持份者參與活動，以制定M+的發展策略。
- 管理局於2月25日發布第二階段公眾參與活動的意見分析報告。

03.2011

- 諮詢會主席及成員的任期獲延長一年至2012年2月29日，董事局同時委任三名新成員。
- 董事局於3月4日選取Foster + Partners擬備的**城市中的公園**為西九項目的整體規劃方案。